

"LA PIEL QUE HABITAMOS"

COLECTIVO CAFÉ AFROFEMINISTA DE SEVILLA



Nuestra unión surge de la necesidad vital como es el sentimiento de pertenecer. Somos un grupo local/doméstico cuyo objetivo primario es: crear un espacio de apoyo, de cuidados, de escucha activa y de sororidad desde la empatía y las vivencias para féminas afro que (sobre)vivimos en Sevilla.

COMPARTIMOS NUESTRAS EXPERIENCIAS DESDE NUESTRAS MÚLTIPLES IDENTIDADES Y CULTURAS:

Ana Onyekwere: activista afroandaluza, psicóloga. Estudios en Género e Interseccionalidad.

Blessing Ulefe: activista afroandaluza, diplomada en enfermería y TAPSD en SAD, máster en Género.

Lidia Palhares: trabajadora por cuenta ajena, activista por la visibilidad de las mujeres negras.

Maty Ndiaye: azafata y luchadora de derechos afrofeminista

Nathalia Díaz: afrocolombiana/andaluza, estudiante de sociología y futura promotora de igualdad

Yata Gaye: trabajadora en gestión telefónica y estudiante de Trabajo Social en la UNED.



Este boletín ha sido elaborado por Café Afrofeminista de Sevilla, durante su participación en el proyecto sobre el Derecho a la Ciudad desde una perspectiva feminista: el motor de las decisiones urbanas no es el económico, sino la experiencia de las mujeres en su vida cotidiana. En este proceso también han colaborado Asociación Raymi Llacta Perú-Andalucía y Asociación GAIA, junto con un grupo motor formado por Alicia Pérez (Arquitecta), Inmaculada Ceballos (Antropóloga) y Zareli Gamarra (Antropóloga).

DENUNCIAMOS QUE:

vivimos en una sociedad en la que siempre hemos experimentado los efectos de la exclusión parecidos a los que causa la covid actualmente, debido al **RACIMACHISMO**



Ilustración Sarah Deen

El modelo de mujer parte desde la blanquitud y no desde la multiplicidad de mujeres que somos

Infravaloración de las mujeres negras: nos tratan como seres para ser tuteladas y ser salvadas



Ilustración de Valeria Saccone

Falta de representación de nuestros cuerpos e identidades en el imaginario colectivo: se ensalza lo blanco como positivo y lo negro como negativo o pobreza.

"Tú no eres de aquí": nos niegan el derecho a ser ciudadanas

No inclusión desde el núcleo de los espacios feministas en Sevilla

No se incorporan a las mujeres afros en los espacios de poder: se niega el derecho de enunciación



Ilustración Portal Geledés

Precariedad laboral y económica: falta de oportunidades y nicho laboral reducido (relegadas a baja cualificación)

Carga mental de los cuidados, restando tiempo para nosotras mismas y para tejer nuestras redes de apoyo

Hipersexualización y exotización de nuestros cuerpos

Desigualdades territoriales: los privilegios de acceso a la ciudad se perpetúan desde la riqueza y la blanquitud

Dificultad para conseguir una vivienda de alquiler: mito de irresponsabilidad y exigencias desorbitadas



Ilustración de Emma Clit

RACIMACHISMO:
violencias que sufrimos las mujeres negras en la sociedad por tener la piel negra y ser construidas como mujeres.
ESTO GENERA MÚLTIPLES VIOLENCIAS

La ciudad de Sevilla niega nuestras necesidades, teniendo consecuencias integrales: psicológicas, sociales, culturales, económicas, sexuales, entre otras; Además, crea problemas en la construcción de la identidad que se manifiesta desde la niñez.



Ilustración Freepik

NUESTRA EXISTENCIA Y OCUPACIÓN DE LOS ESPACIOS ES RESISTENCIA Y VISIBILIDAD:

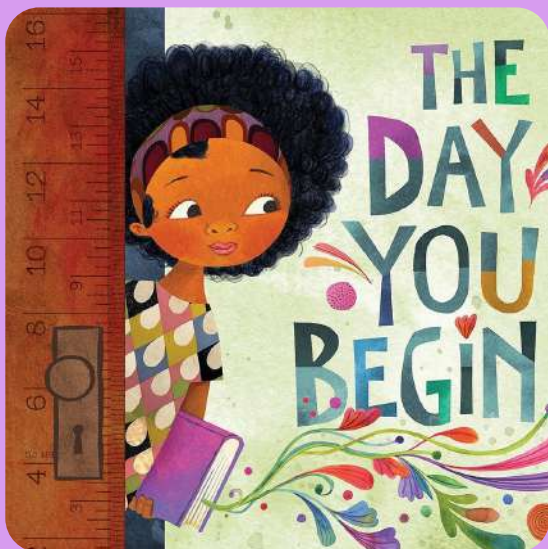


Ilustración de Rafael López

- Somos un referente, punto de apoyo y red comunitaria para otras mujeres y niñas afrodescendientes.
 - Nos empoderamos como mujeres afros desde la conciencia y los cuidados.
 - Somos mujeres fuertes y resilientes.
 - Trabajamos en comunidad y el sentimiento colectivo se caracteriza por la agudeza empática y sorórica que nos permite sumarnos a otras luchas y opresiones.
-
- Capacidad de reflexión desde otras perspectivas culturales que han estado silenciadas, ignoradas o desdeñadas históricamente.
 - Desmontamos mitos sobre la población afro.
 - Somos un canal de visibilidad que da poder a las mujeres negras divulgando que trabajamos en todas las áreas laborales (incluida alta cualificación). Redactamos nuestras experiencias, mostrando nuestras inteligencias.
 - Nuestras experiencias "colorean" nuestras diferentes profesiones.
 - Podemos formar parte del equipo de trabajo propuesto para el "Punto de Información a Migrantes".
 - Participamos en el movimiento feminista sevillano para que sea interseccional.
 - Generamos alianzas con otras entidades y organizaciones, tejiendo redes e intensificando nuestro activismo.



NUESTRAS DEMANDA SON:



1. Apostar por una imagen de sociedad que abandere la diversidad y donde tengan cabida todas nuestras identidades: publicidad y referencias visuales que contengan mensajes positivos de niñas y mujeres negras.
2. Crear espacios de sensibilización y visibilización de nuestras vivencias donde haya una participación intercultural dinámica, y se construyan estrategias de resistencia y empoderamiento afrofeminista que transformen las estructuras racimachistas.
3. Los movimientos feministas sevillanos deben incorporar la interseccionalidad desde la raíz.
4. Perspectiva feminista en todos los campos de actuación y organismos públicos (educación, sanidad o social), quedando recogido legalmente.

Ilustración de Alleanna Harris



5. Dejar de ser personas que cuentan experiencias para ser sujetas de poder, toma de decisiones y gestión.
6. Incorporar una mayor presencia de mujeres negras en la academia para ser un referente para escolares y otras mujeres afro.
7. Posibilitar que niñas/ños migrantes entren a las guarderías públicas, aunque la familia esté en situación irregular: asegurando un cuidado de la infancia y la educación.
8. Promover que las personas negras y racializadas en situación irregular tengan un mayor acceso a la formación reglada (FP o Universidad), para incorporarse a puestos que le son estructuralmente negados.
9. Facilitar las convalidaciones de estudios universitarios de las personas migrantes, especialmente, provenientes de África.
10. Generar Planes de Igualdad de género con protocolo anti racista para incorporar de manera efectiva a las personas racializadas en el espacio educativo y laboral.
11. Incorporar un cupo laboral exclusivo para personas negras, junto a un mejor respaldo jurídico para obtener buenas condiciones laborales.
12. Implementar cursos de formaciones (ej: contratos) y campañas de incidencia para personas empleadoras de trabajadoras migrantes.
13. Generar una oficina de servicio público, gratuito y de calidad para asesorar a personas migrantes: "Punto de Información a Migrantes". Este debe ser interseccional y multidisciplinar.



Alianza por la
Solidaridad

Member of
actionaid



Puedes encontrarnos en:
FB: Café Afrofeminista Sevilla
cafeafrofeministasevilla@gmail.com

Si quieres conocer
los otros boletines,
escanea aquí:

